**Трудовой договор № \_\_\_\_**

город \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                    "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ наименование предприятия или Ф.И.О. работодателя - физического лица)именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. руководителя предприятия или уполномоченного лица) , действующего на основании (устава, положения, и т.п.), с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. физического лица), именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем

1. Работник принимается на работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование структурного подразделения (цех, отдел, лаборатория и т.д.))   
2. Работник принимается на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность в соответствии со штатным расписанием)

*Вариант пункта 2:*  
2. Работник принимается по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (специальность, профессия, квалификация в соответствии со штатным расписанием)

3. Настоящий Договор является договором по основной работе

*Вариант пункта 3:*  
3. Настоящий Договор является договором по совместительству

4. Настоящий Договор заключается на неопределенный срок

*Вариант пункта 4:*  
4. Настоящий Договор заключается на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать причину заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 ТК РФ)

5. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(дата начала работы)   
6. Дата окончания Договора (в случае заключения срочного договора)1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
7. Права Работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на получение заработной платы в установленный срок, на бесплатные обеды, на оплату проезда к месту работы и т.д.)   
8. Обязанности Работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указываются основные характеристики работы и требования к уровню выполнения (по объему производимых работ, качеству выпускаемой продукции (качеству обслуживания), уровню выполнения норм труда, соблюдению правил по охране труда), обязанность выполнения смежных работ, сохранения коммерческой или служебной тайны, условие о выполнении всех обязанностей, указанных в должностной инструкции, соблюдении правил внутреннего трудового распорядка и т.д.)  
9. Права Работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (на применение мер дисциплинарного взыскания в соответствии с ТК РФ при нарушении работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, настоящего договора)  
10. Обязанности Работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать конкретные меры для организации производственного процесса, оборудования рабочего места, в целях подготовки и повышения квалификации работника, создания оптимальных условий труда)

*Вариант пункта 10:*  
10. Работодатель обязуется:  
10.1. Обеспечить условия для эффективного выполнения работников своих функциональных обязанностей.  
10.2. Создать благоприятные и безопасные условия труда.

11. Условия труда Работника отвечают требованиям безопасности и гигиены, не являются тяжелыми, вредными или опасными.

*Вариант пункта 11:*  
11. Характеристика условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указывается, является ли работа тяжелой, вредной или опасной, даются иные характеристики условий труда)   
Компенсации и льготы, предоставляемые Работнику за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12. Режим труда и отдыха Работника (этот пункт необходим, если режим труда и отдыха Работника отличается от общих правил, установленных внутренним трудовым распорядком):  
- работнику устанавливается неполный рабочий день (или неполная рабочая неделя) с нормой рабочего времени до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов в неделю;  
- время начала работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
- время окончания работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
- перерыв на обед \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
- 5-дневная рабочая неделя, с двумя выходными днями, которыми являются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*1-ый вариант пункта 12:*  
12. Работнику устанавливается ненормированный рабочий день.

*2-ой вариант пункта 12:*  
12. Работник выполняет предусмотренную настоящим Договором работу в режиме гибкого рабочего времени. Работник может начинать и заканчивать работу в пределах с \_\_\_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_\_\_.

13. Работнику устанавливается:  
- ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней;  
-дополнительный оплачиваемый отпуск календарных (рабочих) дня \_\_\_\_\_\_\_\_ (указать вид или за что предоставляется)

14. Оплата труда  
14.1. Работнику устанавливается:  
- должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;  
- надбавки (доплаты и другие выплаты) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.  
14.2. Повышение оплаты труда Работника осуществляется в связи с изменением ETC, а также нормативных правовых актов в сфере оплаты труда в РФ и доводится до Работника в установленном законом порядке  
14.3. Срок выплаты заработной платы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать конкретные числа месяца)

*1-ый вариант пункта 14:*  
14. Работнику оплачивается каждое сделанное им изделие, соответствующее установленному качеству, в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.  
В случае выполнения в течение месяца более ста изделий, начиная со 101-го изделия, каждое изделие оплачивается в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

*2-ой вариант пункта 14:*  
14. Работнику устанавливается почасовая оплата в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей за каждый отработанный час.

15. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
16. В дополнение к обязательному социальному страхованию, в том числе на случай причинения вреда здоровью в связи с исполнением обязанностей, работнику устанавливаются следующие виды социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
17. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
18. Работнику ставится условие о неразглашении коммерческой тайны организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
19. Совмещение профессий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (в связи с данным условием, по договоренности, в п. 14 Договора может быть установлена надбавка за совмещение должностей (профессий))  
20. Обучение Работника за счет средств работодателя без отрыва от производства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(повышение квалификации, переподготовка, обучение вторым и совмещаемым профессиям)  
21. Дополнительные к законодательству льготы и услуги по социальному обслуживанию, социальному обеспечению, дополнительному медицинскому страхованию и другим видам обслуживания, которые могут устанавливаться за счет средств организации и предусматриваются в коллективном договоре, распространяясь на всех членов коллектива: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*22. Дополнительные пункты, включаемые в трудовой договор по усмотрению работодателя по условиям труда:*  
22.1. Подробное описание оснащения рабочего места, которое включает \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
22.2. Создание необходимых санитарно-гигиенических условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*23. Дополнительные пункты, включаемые в трудовой договор по усмотрению работодателя по охране труда:*  
23.1. Внедрение современных средств техники безопасности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
23.2. Обеспечение работника в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами санитарно-бытовыми помещениями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
23.3. Обеспечение работника в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами санитарно-бытовыми устройствами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
23 4. Обеспечение работника в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами моющими средствами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
23.5. Возмещение вреда, причиненного работнику в результате \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
24. Дополнительные пункты, включаемые в трудовой договор со стороны работника:   
24.1. Обязательство подчиняться распоряжениям администрации работодателя и выполнять их \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
24.2. Проведение по инициативе работника независимой экспертизы условий труда на своем рабочем месте за счет средств работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
25. Дополнительные условия, связанные со спецификой труда: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
26. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор могут вноситься в случаях:   
26.1. Изменений действующего законодательства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
26.2. Изменений локальных нормативных актов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
26.3. Изменения Устава \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
26.4. Инициативы любой из сторон настоящего трудового договора по соглашению сторон.  
27. Изменения и дополнения оформляются письменными дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового Договора.  
28. Настоящий Договор может быть прекращен в случаях, предусмотренных законодательством РФ.  
29. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в организации, а другой -у работника.  
30. Реквизиты и подписи сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ  Полное наименование работодателя  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ИНН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Банковские реквизиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Работодатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность, личная подпись, ФИО)  М.П. | РАБОТНИК  Ф.И.О. (полностью) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (личная подпись, ФИО) |

*До подписания трудового договора работник ознакомлен:*

С правилами внутреннего трудового распорядка  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200 \_ г.  
(личная подпись) (Ф.И.О. работника)

С правилами охраны труда и техники безопасности на рабочем месте  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200 \_ г.  
(личная подпись) (Ф.И.О. работника)

С должностной инструкцией  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200 \_ г.  
(личная подпись) (Ф.И.О. работника)

С перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну организации  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200 \_ г.  
(личная подпись) (Ф.И.О. работника)

С коллективным договором  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200 \_ г.  
(личная подпись) (Ф.И.О. работника)

Экземпляр трудового договора получил  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200 \_ г.  
(личная подпись) (Ф.И.О. работника)