Специалисту 2-ой категории

Административно хозяйственного отдела

ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

Ф.И.О.

УВЕДОМЛЕНИЕ

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2013 г. г. Москва

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

В соответствии с частью 2 статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании приказа ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» от \_\_\_\_\_2013 г. № \_\_\_\_\_ «Об утверждении изменений в штатное расписание» уведомляем Вас об изменении определенных сторонами условий трудового договора № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_ в части, касающейся пункта 5.2. трудового договора, а именно:

С 01 января 2014 года пункт 5.2. трудового договора изменяется:

1. Пункт 5.2. Договора изложить в следующей редакции: "Место работы – отдел технической эксплуатации».

В соответствии со статьей 74 Трудового кодекса РФ в случае Вашего несогласия на продолжение работы в новых условиях, Вам будет предложена другая, имеющаяся в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» работа, соответствующая Вашей квалификации.

При отсутствии другой работы трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

Ваше согласие на продолжение работы в новых условиях необходимо подтвердить в письменной форме.

Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ознакомлен , один экземпляр уведомления на руки получил :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г.

Решение работника:

На продолжение работы в новых условиях \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(согласен / не согласен)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г.