**Приказ**

**о расторжении трудового договора с работником (увольнении)**

**с Сидоровой Марией Петровной 01.01 1970 г. р.**

**(менеджер административно-хозяйственного отдела)**

В связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности согласно п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ (основание – заключение медико-социальной экспертизы, акт № 211 от 20. 05. 2016 года) от о признании Сидоровой М.П. не способной к ведению трудовой деятельности и получением 3-ей группы инвалидности

ПРИКАЗЫВАЮ:

Уволить Сидорову Марию Петровну.

Генеральный директор ООО "Востокстрой-17"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Александров Александр Александрович/

С приказом ознакомлена – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Сидорова М.П./

Мотивированное мнение выборного органа (профсоюза) от 22 мая 2016 г № 10 в письменной форме рассмотрено.